

УКРЗАЛІЗНИЦЯ

1. Чому Укрзалізниця?! Чому саме зараз?!
2. ПЕРШІ 100 днів
3. ПЕРШІ 2 роки

Укрзалізниця. Чому саме зараз?!

- 2015 – переломний рік в історії України. Держава знаходиться в боротьбі за свою цілісність і незалежність – це поворотний момент в історії України та Європи.
- Роль Укрзалізниці в житті країни надзвичайна: інфраструктурна, соціальна та історична. Компанія виступає основним і найважливішим видом транспорту на національному рівні.
- Укрзалізниця довгий час не реформувалась, хоча необхідність в кардинальних змінах назріла вже давно. Наразі ідеальна позиція для початку змін.
- Ефективний уряд та функціонуюча економіка потребують ефективної Укрзалізниці для задоволення багатьох потреб.

Укрзалізниця. Чому саме зараз?!

- Можливість провести реформи в Укрзалізниці. Компанія є унікальною з ряду причин: це і її величезні розміри: 265000 робітників; і більш як 60 млрд. гривень валового доходу.
- Складність цього підприємства величезна і потребує зусиль у всіх його аспектах.
- Величина і розмір Компанії – незрівняні. Можливість зробити державне підприємство ефективним, і прибутковим – це найбільший виклик, який професіональні менеджери можуть на себе взяти.

Перші 100 днів

- Першим пріоритетом є чітке визначення потреб та очікувань Міністерства інфраструктури та інших державних органів, прямо чи опосередковано пов'язаних із Укразалізницею.
- Ініціація і запровадження оцінки та ведення роз'яснення щодо того, що місія повинна ґрунтуватися на результатах роботи Міністерства та ключових зацікавлених сторін.
- Інші невідкладні справи, такі як військові операції протягом теперішньої політичної нестабільності у Східній Україні, та очікування від Укрзалізниці в цій сфері.

Перші 100 днів

- Другим пріоритетом протягом 3 місяців є більш глибоке розуміння організації та ключових гравців у різних відділах. Це має вирішальне значення для створення нової команди.
- В якості нового Генерального директора я буду подорожувати і зустрічатися з усіма керівниками, які звітуватимуть переді мною, переважно в їх офісах і їх середовищі. В першу чергу - з менеджерами 6 регіональних залізничних доріг.
- Оціню ключових гравців та їх здатність до інтеграції в новій Компанії.

Перші 100 днів

- Третім пріоритетним завданням є призначення перехідної команди, яка дозволить оцінити цілі для змін.
- Замінити неефективних виконавців більш ефективними.
- Зосередитись на побудові команди, яка буде реалізовувати стратегію, націлену на майбутнє.
- Нарощувати обороти з новою командою – поєднання нових і старих її членів.

Перші 100 днів

- Четвертий пріоритет - запустити організаційну оцінку і отримувати вхідну інформацію як від зовнішніх джерел (незалежних міжнародних експертів), так і від внутрішніх джерел.
- Скласти план дій – провести аудит всіх основних функцій організації.
- Передбачити внутрішні та зовнішні загрози, невідомі проблеми

Перші 2 роки

- Реформа Укрзалізниці шляхом застосування західних стандартів в:
 - ✓ Здійсненні корпоративного управління.
 - ✓ Реформуванні корпоративного управління.
 - ✓ Аудиті і обліку відображення фактичних фінансових результатів.
 - ✓ Ухваленні прозорості та ясності.
 - ✓ Створенні HR керівництва зі справедливою та неупередженою практикою.
 - ✓ Створенні ефективних і дієвих операцій.

Перші 2 роки

- Завершення дослідження стратегічних цілей та їх виконання.
- Впровадження та успішна реалізація процесів і процедур у сфері закупівель.
- Створення прозорих, чесних і справедливих правил, де неефективність буде усунена.
- Оптимізація кадрових і трудових ресурсів. Усунення надлишку робочої сили, і створення справедливих протоколів зайнятості.