



«Укрзалізниця» – концепція перетворення



ЗАДАЧІ КОМПАНІЇ



**Забезпечення
інфраструктурної
безпеки держави**

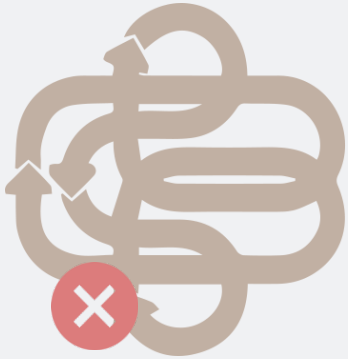


**Забезпечення позитивного
впливу на економіку України
(прямого та опосередкованого)**



**Мінімізація ризику
соціальної напруги**
(шляхом задоволеності клієнтів,
персоналу та пов'язаних з ним осіб)

ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ НА ШЛЯХУ ДО МЕТИ



**Складна структура
обмежує керування**



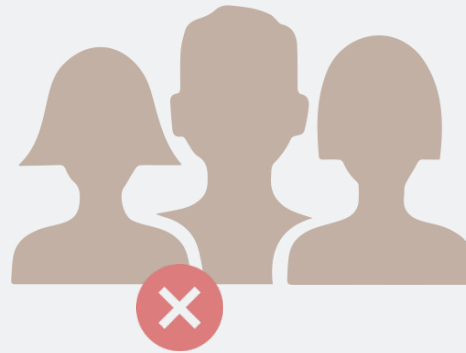
**Високий знос
загальних фондів**



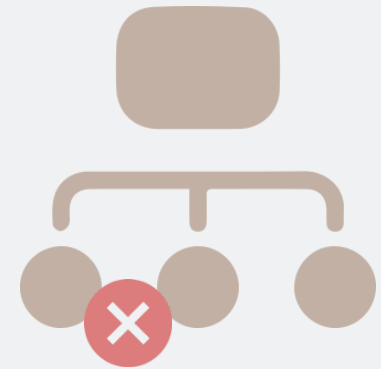
Корупція



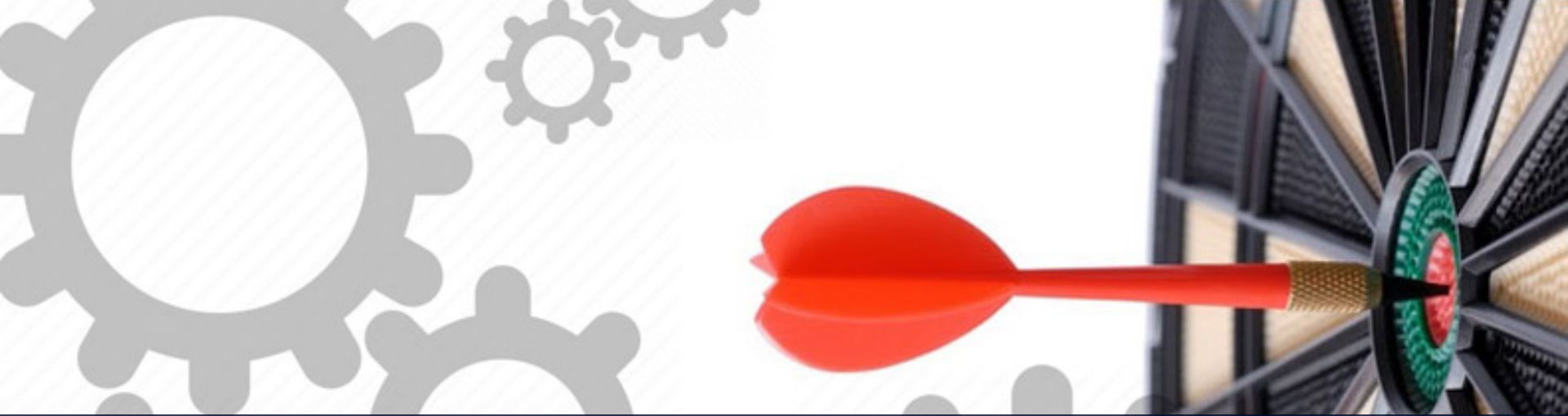
**Неефективний процес
організації закупівель**



Низька продуктивність праці



**Значна кількість
непрофільних активів**



ЩО НЕОБХІДНО БУДЕ ЗРОБИТИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ

- ✓ Завершити корпоратизацію компанії
- ✓ Організувати формування команди, здатної забезпечити реалізацію необхідних змін
- ✓ Спростити організаційну структуру
- ✓ Оптимізувати процес закупівель
- ✓ Реформувати непрофільні активи та види діяльності
- ✓ Розробити стратегію розвитку компанії
- ✓ Забезпечити побудову ефективного обліку та планування, а також інвестиційного процесу
- ✓ Організувати процес залучення капіталу
- ✓ Змінити корпоративну культуру компанії

ПЕРШИЙ ЕТАП ЗМІН

1 - 4й місяць



Створення команди для подальших змін



Оцінка майнового комплексу підприємства



Створення ПАТ, передача майнового комплексу



Розробка нової ефективної оргструктури ПАТ



Аудит угод та договорів



Інформаційний аудит



Налагодження взаємодії з профспілками



Побудова системи внутрішніх та зовнішніх комунікацій



Створення необхідного рівня довіри до керівників

1

ДРУГИЙ ЕТАП ЗМІН

4й - 18й місяць



Оцінка та ротація менеджерів на ключових позиціях



Підвищення ефективності співробітників



Продаж непрофільних активів



Розробка стратегії розвитку



Визначення цільової бізнес-моделі



Зміна процесу взаємовідносин з клієнтами,
впровадження NPS



Впровадження системи менеджменту якості



Створення та розвиток перспективних продуктів, що мають
ринковий потенціал

2

ТРЕТІЙ ЕТАП ЗМІН

18й – 36й місяць



Передача допоміжних функцій, що не були включені до бізнес-моделі постачальникам / партнерам



Автоматизація обліку та бюджетування



Завершення побудови інвестиційного процесу



Розвиток системи корпоративного управління



Організація залучення фінансування на міжнародних ринках капіталу



Впровадження процесної моделі управління



Завершення зміни корпоративної культури

3



ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

- ✓ Єдина компанія з прозорою, зрозумілою структурою та чітким розподілом зон відповідальності
- ✓ Постійні витрати істотно нижче
- ✓ Ризик корупції мінімальний
- ✓ Корпоративна культура, заснована на здорових цінностях, приймається та поділяється більшістю співробітників
- ✓ Позиковий капітал доступний у необхідному обсязі, вартість істотно нижче, довгостроковість - вище
- ✓ Непрофільні та допоміжні підрозділи, що не увійшли до бізнес-моделі, реалізовані, отримані кошти, що були використані для модернізації основних фондів
- ✓ Прибутковість на рівні кращих зарубіжних бенчмарків



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!